

Jeune administrateur de la relève

DESCRIPTION DU RÔLE

Gagnez à connaître la Caisse Desjardins de Drummondville

Ici, nous gagnons à avoir un objectif clair : accompagner nos membres et clients dans leur vie financière et investir dans nos communautés. Chaque jour, nos 145 employés endossent le rôle de créateurs de richesse pour nos 59 544 membres.

Notre communauté gagne à avoir une caisse bien ancrée dans son milieu, une caisse animée par des administrateurs dévoués, possédant un volume d'affaire de plus de 4 milliards de dollars lui permettant de redistribuer plus de 997 266 \$ de dollars dans les projets locaux, chaque année.

S'investir dans la santé organisationnelle, c'est l'engagement de la direction. Certifiée Entreprise en santé depuis 2017, à la Caisse nous croyons qu'un mode de gestion axé sur l'humain et la santé sont les conditions gagnantes de la réussite!

Notre vision

La Caisse Desjardins de Drummondville consolide sa position de leader dans son secteur d'activités, par le développement rentable de ses affaires et de sa solidité financière, par la mobilisation de ses employés, par sa distinction coopérative unique dont bénéficie l'ensemble de ses membres et la collectivité drummondvilloise.

Description du programme

Le programme *Jeunes administrateurs de la relève* permet à un jeune, âgé entre 18 et 30 ans, de contribuer à la performance globale de sa caisse en siégeant au sein du conseil d'administration. Il participe activement aux rencontres de son instance, mais n'a pas le droit de vote. Ce programme vise à préparer la relève des administrateurs et à améliorer la représentativité des jeunes membres par les administrateurs.

Pour la Caisse, le recrutement d'un jeune administrateur s'inscrit dans la planification de la relève, en lien avec le profil collectif de l'instance, et contribue à assurer la diversification d'expertise, l'émergence d'idées nouvelles, de visions différentes et d'innovation. Pour le jeune administrateur, ce programme lui permet de développer des compétences professionnelles tout en contribuant activement au développement de sa coopérative financière, en représentant les membres de son milieu et en faisant vivre les valeurs de la coopération à travers son engagement. De plus, l'expérience acquise peut être reconnue par une reconnaissance académique, selon les institutions d'enseignement.

Profil recherché

- › Être âgé de 18 à 30 ans.
- › Être membre de la Caisse ou accepter de le devenir.
- › Ne pas être employé d'une caisse, de la Fédération ou d'une composante Desjardins.
- › S'engager à respecter la loi, les règlements et les règles de déontologie, notamment les aspects de confidentialité et de conflits d'intérêts.
- › Autoriser la Caisse à procéder à une enquête de sécurité et de crédit pour confirmer votre éligibilité à la fonction d'administrateur.
- › Démontrer de bonnes capacités à intégrer une équipe déjà constituée.
- › Avoir un bon esprit d'équipe.
- › Démontrer un intérêt marqué pour apprendre le fonctionnement d'une coopérative financière, ses différentes structures organisationnelles et décisionnelles.
- › Être disponible pour les rencontres mensuelles qui sont habituellement les mercredis soir.

Conditions particulières

Le jeune administrateur de la relève reçoit une rémunération selon la Norme de rémunération des administrateurs des caisses Desjardins du Québec.

La durée du mandat est d'un an et est renouvelable une seule fois pour un maximum de 2 ans.

L'expérience t'intéresse?

Envoie-nous ton CV et une lettre d'intérêt à l'adresse courriel suivante :
rh.drummondville@desjardins.com

Date limite pour nous soumettre ton intérêt :

7 octobre 2022